



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 281]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 1, 2018/वैशाख 11, 1940

No. 281]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 1, 2018/VAISAKHA 11, 1940

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 413(अ).—केन्द्रीय सरकार-

- (i) मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 24 के साथ पठित धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956, मजदूरी संदाय (रेल) नियम, 1938 और मजदूरी संदाय (वायु परिवहन सेवाएं) नियम, 1968;
- (ii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए न्यूनतम मजदूरी (केंद्रीय) नियम, 1950;
- (iii) प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 (1961 का 53) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963;
- (iv) बोनस संदाय अधिनियम, 1965 (1965 का 21) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बोनस संदाय नियम, 1975; और
- (v) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक विवाद (केंद्रीय) नियम, 1957

में और संशोधन करने हेतु, जो कतिपय नियम बनाने का प्रस्ताव करती है, उनका निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनकी उनसे प्रभावित होने की संभावना है, और एतद्वारा यह नोटिस दिया जाता है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से तीस दिन की अवधि समाप्त होने के उपरान्त विचार किया जाएगा जिस तारीख को इस अधिसूचना को समाहित किए हुए भारत के राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई गई थीं;

आपत्तियां अथवा सुझाव, यदि कोई हों, श्री जे.के. सिंह, अवर सचिव, भारत सरकार, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, कमरा संख्या 17, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली- 110001 के पते पर भेजे जाएं;

इस तरह विनिर्दिष्ट अवधि समाप्त होने से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त होने वाली आपत्तियों अथवा सुझावों पर केंद्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का नाम केंद्रीय श्रम कानून (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 में, नियम 18 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**'18. वार्षिक विवरणी,-** प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष फरवरी के प्रथम दिवस को अथवा उससे पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेबपोर्टल पर फॉर्म V में पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट व्यौरों के बारे में सूचना देते हुए एकीकृत वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा:

परंतु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक इलैक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए लेखों, वहियों, रजिस्ट्रों और अन्य दस्तावेजों को प्रस्तुत करने की अपेक्षा रख सकता है।

**स्पष्टीकरण,-** इस नियम के प्रयोजनार्थ, "इलैक्ट्रॉनिक रूप" शब्द का वही अर्थ होगा जो इसे सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में दिया गया है।

3. मजदूरी संदाय (रेल) नियम, 1938 में, नियम 17 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**'17. वार्षिक विवरणी,-** प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष फरवरी के प्रथम दिवस को अथवा उससे पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेबपोर्टल पर फॉर्म III में पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट व्यौरों के बारे में सूचना देते हुए एकीकृत वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा:

परंतु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक इलैक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए लेखों, वहियों, रजिस्ट्रों और अन्य दस्तावेजों को प्रस्तुत करने की अपेक्षा रख सकता है।

**स्पष्टीकरण,-** इस नियम के प्रयोजनार्थ, "इलैक्ट्रॉनिक रूप" शब्द का वही अर्थ होगा जो इसे सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में दिया गया है।

4. मजदूरी संदाय (वायु परिवहन सेवाएं) नियम, 1968 में, नियम 16 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**'16. वार्षिक विवरणी,-** प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष फरवरी के प्रथम दिवस को अथवा उससे पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेबपोर्टल पर फॉर्म VIII में पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट व्यौरों के बारे में सूचना देते हुए एकीकृत वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा:

परंतु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक इलैक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए लेखों, बहियों, रजिस्ट्रों और अन्य दस्तावेजों को प्रस्तुत करने की अपेक्षा रख सकता है।

स्पष्टीकरण,- इस नियम के प्रयोजनार्थ, "इलैक्ट्रॉनिक रूप" शब्द का वही अर्थ होगा जो इसे सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में दिया गया है।

#### 5. न्यूनतम मजदूरी (केंद्रीय) नियम, 1950 में,-

(क) नियम 21 में, उपनियम (4क) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

'(4क). प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष फरवरी के प्रथम दिवस को अथवा उससे पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेबपोर्टल पर फॉर्म III में पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट ब्यौरों के बारे में सूचना देते हुए एकीकृत वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा:

परंतु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक इलैक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए लेखों, बहियों, रजिस्ट्रों और अन्य दस्तावेजों को प्रस्तुत करने की अपेक्षा रख सकता है।

स्पष्टीकरण,- इस नियम के प्रयोजनार्थ, "इलैक्ट्रॉनिक रूप" शब्द का वही अर्थ होगा जो इसे सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में दिया गया है;

(ख) फॉर्म III में, "नियम 21(4क)(1)" शब्द, अंकों, कोष्ठकों और अक्षर के स्थान पर, "नियम 21(4क)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

#### 6. प्रसूति लाभ (खान एवं सर्कस) नियम, 1963 में नियम 16 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

'16. वार्षिक विवरणी - (1) प्रत्येक खान अथवा सर्कस का नियोक्ता प्रत्येक वर्ष की फरवरी के पहले दिन को अथवा उससे पहले एकीकृत वार्षिक विवरणी को फॉर्म भ में पूर्व वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट ब्यौरों की सूचना देते हुए उसे ऑनलाईन श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर अपलोड करेगा:

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक खातों, बहियों, रजिस्ट्रों और इलेक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए अन्य प्रलेखों प्रस्तुत करने की अपेक्षा कर सकता है।

स्पष्टीकरण - इस उप नियम के प्रयोजनों हेतु "इलेक्ट्रॉनिक रूप" की अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में नियत किया गया है।

(2) किसी खान एवं सर्कस का नियोक्ता, जिस पर यह अधिनियम लागू होता है, खान अथवा सर्कस का विक्रय करता है, परित्याग कर देता है अथवा उसे बंद कर देता है, तब वह विक्रय, परित्याग की तारीख से एक महीने के अंदर अथवा बंद किए जाने की तारीख से 4 महीने के अंदर, जैसा भी मामला हो, पूर्व वर्ष की समाप्ति तथा विक्रय, परित्याग अथवा बंद किए जाने की तारीख के बीच की अवधि के संबंध में उप-नियम (1) में संदर्भित एकीकृत विवरणी को फार्म भ में श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर ऑनलाईन अपलोड करेगा।

#### 7. बोनस संदाय नियम, 1975 में नियम 5 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

'5 वार्षिक विवरणी:- प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष की फरवरी के पहले दिन को या इससे पहले एकीकृत वार्षिक विवरणी फार्म घ में पूर्व के विनिर्दिष्ट ब्यौरों की सूचना देते हुए श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर अपलोड करेगा।

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक खातों, बहियों, रजिस्टर और इलेक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए अन्य प्रलेखों को प्रस्तुत करने की अपेक्षा कर सकता है।

स्पष्टीकरण – इस नियम के प्रयोजनों के लिए “इलेक्ट्रॉनिक रूप” की अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिक अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में नियत किया गया है।

8. औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में नियम 56क के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

‘56 क. वार्षिक विवरणी:- प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष की फरवरी के पहले दिन को एकीकृत वार्षिक विवरणी को फार्म छ1 में पूर्व वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट व्यौरों की सूचना देते हुए श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर अपलोड करेगा।

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक खातों, बहियों, रजिस्टर और इलेक्ट्रॉनिक रूप में रखे गए अन्य प्रलेखों को प्रस्तुत करने की अपेक्षा कर सकता है।

स्पष्टीकरण – इस नियम के प्रयोजनों के लिए “इलेक्ट्रॉनिक रूप” की अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिक अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में नियत किया गया है।

[फा.सं. जेड-13025/44/2014-LRC]

मनीष गुप्ता , संयुक्त सचिव

**टिप्पणी:-** 1. मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 भारत के राजपत्र में दिनांक 30 नवम्बर, 1956 के एस.आर.ओ.776 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 1 मई, 2015 के सा.का.नि. 351 (अ) द्वारा संशोधित किया गया।

2. मजदूरी संदाय (रेलवे) नियम, 1938 भारत के राजपत्र में 5 मई, 1938 की अधिसूचना संख्या एल 3070 (1) के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 1 मई, 2015 के सा.का.नि. 353 (अ) द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

3. मजदूरी संदाय (वायु परिवहन सेवाएं) नियम, 1968 भारत के राजपत्र में दिनांक 5 अगस्त, 1968 के एसओ 3036/पीडब्ल्यू/वायु सेवा नियम 68 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 1 मई, 2015 के सा.का.नि. 352 (अ) द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

4. न्यूनतम मजदूरी (केन्द्रीय) नियम, 1950 भारत के राजपत्र में दिनांक 14 अक्तूबर, 1950 के एसआरओ संख्या 776 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 12 मार्च, 2015 के सा.का.नि. 182(अ) द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

5. प्रसूति लाभ (खान एवं सर्कस) नियम, 1963 भारत के राजपत्र में दिनांक 5 अक्तूबर, 1963 के सा.का.नि. 1642 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 29 मई, 2015 के सा.का.नि. 435(अ) द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

6. बोनस संदाय नियम, 1975 भारत के राजपत्र में दिनांक 6 सितम्बर, 1975 के सा.का.नि. आदेश 2367 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 6 दिसम्बर, 2016 के सा.का.नि. 1115 (अ) द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

7. औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 भारत के राजपत्र में दिनांक 10 मार्च, 1957 के एसआरओ 770 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 25 मई, 2015 के सा.का.नि. 417 (अ) द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****NOTIFICATION**

New Delhi, the 23rd April, 2018

**G.S.R. 413(E).** —The following draft of the certain rules further to amend,-

- (i) the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956, the Payment of Wages (Railways) Rules, 1938 and the Payment of Wages (Air Transport Services) Rules, 1968, in exercise of the powers conferred by section 26 read with section 24 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936);
- (ii) the Minimum Wages (Central) Rules, 1950, in exercise of the powers conferred by section 30 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948);
- (iii) the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Maternity Benefit Act, 1961 (53 of 1961);
- (iv) the Payment of Bonus Rules, 1975, in exercise of the powers conferred by the Payment of Bonus Act, 1965 (21 of 1965); and
- (v) the Industrial Dispute (Central) Rules, 1957, in exercise of the powers conferred by the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947),

which the Central Government proposes to make, is hereby published, for the information of all the persons likely to be affected thereby, and the notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after expiry of the period of three months from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to Shri J.K. Singh, Under Secretary to the Government of India, Ministry of Labour and Employment, Room No. 17, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi – 110001;

The objections or suggestions, which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified, shall be considered by the Central Government.

**DRAFT RULES**

1. (1) These Rules may be called the Central Labour Laws (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the official Gazette.

2. In the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956, for rule 18, the following rule shall be substituted, namely:-

‘18. Annual Returns.- Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload unified annual returns in Form V on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, registers and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’

3. In the Payment of Wages (Railways) Rules, 1938, for rule 17, the following rule shall be substituted, namely:-

‘17. Annual Returns.- Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload unified annual returns in Form III on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, registers and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’

4. In the Payment of Wages (Air Transport Services) Rules, 1968, for rule 16, the following rule shall be substituted, namely:-

‘16. Annual Returns.- Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload unified annual returns in Form VIII on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, registers and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

5. In the Minimum Wages (Central) Rules, 1950,-

(a) in rule 21, for sub-rule (4A), the following sub-rule shall be substituted, namely:-

‘(4A) Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload unified annual returns in Form III on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, registers and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’;

(b) in Form III, for the word, figures, brackets and letter “Rule 21(4A)(1)”, the word, figures, brackets and letter “Rule 21(4A)” shall be substituted.

6. In the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963, for rule 16, the following rule shall be substituted, namely:-

‘16. Annual returns.- (1) The employer of every mine or circus shall, on or before the 1st day of February in each year upload a unified annual return in form X online on the web portal of the Ministry of Labour and Employment, giving information as to the particulars specified, in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, register and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this sub-rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).

(2) If the employer of a mine or circus to which the Act applies sells, abandons or discontinues the working of the mine or circus, then, he shall, within one month of the date of such sale or abandonment or four months of the date of such discontinuance, as the case may be, upload online, on the web portal of the Ministry of Labour and Employment, a further unified return in form X referred to in sub-rule (1) in respect of the period between the end of the preceding year and the date of the sale, abandonment or discontinuance.’.

7. In the Payment of Bonus Rules, 1975, for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:-

‘5. Annual Returns.- Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload unified annual returns in Form D on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, registers and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

8. In the Industrial Dispute (Central) Rules, 1957, for rule 56A, the following rule shall be substituted, namely:-

‘56A. Annual Returns.- Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload unified annual returns in Form G1 on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector may require the production of accounts, books, registers and other documents maintained in electronic form.

Explanation.- For the purposes of this rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

[F.No. Z-13025/44/2014-LRC]

MANISH GUPTA, Jt. Secy.

**Note.-** 1. The Payment of Wages (Mines) Rules, 1956 was published in the Gazette of India vide S.R.O. 776 dated the 30th November, 1956 and lastly amended vide G.S.R. 351(E) dated the 1st May, 2015.

2. The Payment of Wages (Railways) Rules, 1938 was published in the Gazette of India vide notification No. L.3070 (1) dated the 5th May, 1938 and lastly amended vide G.S.R.353(E) dated the 1st May, 2015.
3. The Payment of Wages (Air Transport Services) Rules, 1968 was published in the Gazette of India vide S.O. 3036/PWA/Air Service Rules 68 dated the 5th August, 1968 and lastly amended vide G.S.R.352(E) dated the 1st May, 2015.
4. The Minimum Wages (Central) Rules, 1950 was published in the Gazette of India vide S.R.O. No.776 dated the 14th October, 1950 and lastly amended vide G.S.R.182(E) dated the 12th March, 2015.
5. The Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963 was published in the Gazette of India vide G.S.R.1642 dated the 5th October, 1963 and lastly amended vide G.S.R.435(E) dated the 29th May, 2015.
6. The Payment of Bonus Rules, 1975 was published in the Gazette of India vide G.S.R.2367 dated the 6th September, 1975 and lastly amended vide G.S.R.1115(E) dated the 6th December, 2016.
7. The Industrial Dispute (Central) Rules, 1957 was published in the Gazette of India vide S.R.O. 770 dated the 10th March, 1957 and lastly amended vide G.S.R.417(E) dated the 25th May, 2015.